



VERSLAG WERKPLAATS 12

Van elke werkplaats wordt een sfeerverslag gemaakt: een combinatie van een beschrijving en foto's, de presentaties die gebruikt zijn en belangrijkste resultaten. Het sfeerverslag is ter informatie. De resultaten van de werkplaats worden door het projectteam verwerkt en gebruikt in de daaropvolgende werkplaats(en). Als u iets opgevallen is in dit verslag, of u wilt er op reageren, neem dan contact op met Tim Smit (tsmit@aaenmaas.nl, 06-57931631).

Overzicht van werkplaats 12

Op dinsdagavond, 4 februari 2020, vond werkplaats 12 plaats. De werkplaats stond in het teken van afsluiting van de Verkenning en het meenemen van de deelnemers naar de volgende fase, de planuitwerking. Want ook in de planuitwerking blijft de input vanuit de werkplaatsen van belang. Jan Bouman lichtte toe welke deelgebieden er verder uitgewerkt gaan worden en welke onderwerpen gaan lopen. De planuitwerking, die net gestart is, bestaat uit het uitwerken van vijf onderdelen: onderzoek, techniek, planologische borging, aanbesteding en participatie. Hiervoor werd de globale planning en werkwijze uitgelegd. Petra gaf aan dat zij afscheid neemt van het project, nu de Verkenning succesvol is afgerond. Ton Swanenberg neemt het stokje van haar over voor de volgende fase.



Deelnemers aan het werk

In het tweede deel gingen de deelnemers in gesprek over het vervolg van de werkplaatsen. Er werd gevraagd of het duidelijk is wat nu staat te gebeuren en wat zij belangrijk vinden voor het vervolgproces en hun deelname hierbij. Tot nu toe gingen de deelnemers graag in gesprek over de inhoud, maar nu konden ze stilstaan bij de werkwijze. Het was even schakelen, maar de groepen kwamen met goede suggesties en aanbevelingen. Veel van deze antwoorden waren in de verschillende groepen gelijk, daarom wordt hieronder de essentie per deelonderwerp vanuit de

groepen gezamenlijk weergeven. Aan het einde van de avond werd plenair teruggekoppeld met de twee of drie belangrijkste aanbevelingen, deze aanbevelingen zijn hieronder ook verwerkt.

Wat wordt de rol van de werkplaatsen in de volgende fase?

De deelnemers zien dat waar het voorheen ging over het grotere geheel, het nu verschuift naar het individuele belang. In de volgende fase gaat er in deelgebieden gewerkt worden, maar de deelnemers vinden het belangrijk om aan het plan vast te houden. De rol van de werkplaatsen blijft het bewaken van de kwaliteit en integraliteit van het plan. Het is belangrijk om niet in herhaling te vallen en alles over te doen.

Wat gaat er veranderen?

Voor de volgende fase kwamen de deelnemers met het idee van drie niveaus: overkoepelend – deelgebied – individu. Het leek hun goed om de deelgebieden bijvoorbeeld in te delen op dijkvak (zoals bij de dijktafels) met een duidelijke begrenzing (trajecten) en saamhorigheid. Hierbij zal rekening gehouden moeten worden met overlap van de deelgebieden. Ook leek het de deelnemers een goed idee om de deelwerkplaatsen op locatie te laten plaatsvinden, eventueel met een locatiebezoek. De frequentie van de overkoepelende werkplaatsen kan wat hen betreft minder, het grote geheel ligt nu vast. Een á twee mensen uit de deelgebieden kunnen bijvoorbeeld het deelgebied vertegenwoordigen in de werkplaatsen en terugkoppeling doen. Naast werkplaatsen (geheel) zijn hier ook individuele gesprekken van belang bij (keukentafelgesprekken). Daarnaast vinden ze dat er moet worden nagedacht hoe de dorpsraden betrokken kunnen worden en welke invloed ze hebben. De vraag is ook of maatschappelijke organisaties voldoende aangehaakt zijn.

De werkplaatsdeelnemers vinden dat de concrete deelgebieden die uitgewerkt gaan worden, tijdig voorgesteld moeten worden, zodat zij zich kunnen verdelen over deze deelgebieden. Niet alleen belanghebbenden moeten betrokken worden, maar de buitenstaander moet ook blijven meekijken. Daarnaast moet de groep die een deelgebied gaat uitwerken, aangevuld worden met nieuwe mensen. Nu het concreter wordt, wordt het makkelijker voor deelnemers om enthousiast te worden. Het geeft energie wanneer ze over hun eigen deelgebied kunnen praten. De werkplaatsdeelnemers hebben veel kennis en ervaring, ze vinden dat hier slim gebruikt van gemaakt moet worden. Voor sommige zal toch het “werk erop zitten”. Het moet namelijk interessant blijven voor iedereen, maar de werkplaats moet ook representatief blijven. Hiervoor moeten er nieuwe leden betrokken worden die bijgespijkerd moeten worden door de ervaring van de huidige werkplaatsdeelnemers.



Wat moeten we meenemen?

De werkplaatsdeelnemers zijn erg tevreden met de huidige werkwijze. Dit mag zo blijven, met respect in omgang, open, transparantie en met interactieve werkvormen. Er moet vastgehouden worden aan de huidige communicatie en terugkoppeling, zo kunnen de werkplaatsdeelnemers de vinger aan de pols houden met betrekking tot wijzigingen. Er moet een goede diversiteit van de

groep blijven, een goede mix met nieuwe diensten en bedrijven. De 40 deelnemers die betrokken waren aan de start van de werkplaats moeten weer benaderd worden. De balans tussen het geheel en eigenbelang is hierbij belangrijk. De werkplaatsdeelnemers vinden dat ze met de werkplaatsen meer draagvlak gecreëerd hebben. Hier is hierbij van belang dat iedereen aangesloten blijft. Ook vinden de deelnemers dat de bestuurders dichtbij gehouden moeten worden, en het verschaffen van de informatie en de gesprekken tijdig moet plaatsvinden. Het gebruikte kaartmateriaal en het meesturen van het verslag en de presentaties na afloop wordt ook als prettig ervaren. De werkplaatsen moeten niet gezien worden als onderhandelingsplaats, het waarom moeten we blijven uitleggen. Alles wat op tafel komt moet bespreekbaar zijn, zodat iedereen er vrede mee kan hebben, ook al komt er iets anders uit dan je zelf zou willen. Het wordt spannender nu.

Wat kan beter?

De deelnemers vinden het belangrijk dat de vertegenwoordigers van de landbouw en de jonge generatie (weer) betrokken worden en blijven. Van te voren mogen de stukken al worden opgestuurd en er kan van te voren huiswerk gegeven worden. Het verplaatsen van de werkplaatsen van de middag naar de avond vinden ze een goed idee, al zullen er wel meer mensen afmelden door sportclubjes en verenigingen. Tot slot zou voor de werkplaatsen over het totale geheel een lagere frequentie beter zijn. Twee keer per jaar zou goed zijn.



Afsluiting

De avond werd afgesloten met een bedankje en, zoals gebruikelijk, een drankje aan de bar. Voor deze fase was dit de laatste werkplaats. Alle werkplaatsdeelnemers worden binnenkort benaderd voor het vervolg.

Aanwezige leden projectteam		
Berto	Meeuwissen	
Jan	Bouman	Werkplaatsleider
Tim	Smit	
Petra	Van den Brand	
Ton	Swanenberg	
Hans	Van Engen	
Samantha	Hoogewerf	
Fer	Kalis	

Michelle	Leemkuil	
Peter	Rutten	
Angela	van den Elshout	